



OFERTA PRACY - NORWEGIA

Nr ref. 1401-2015-04-11

Osoby na stanowisko: Pracownik hotelu	
Kod ISCO:	5151
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia
Opis pracy:	<ul style="list-style-type: none">• Sprzątanie pokoi• Serwowanie śniadań• Aktualizowanie w systemie rezerwacji (KWHotel)
Liczba miejsc pracy:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Efinor Jobbhotell AS
Adres:	Havrenesvegen 32B, 6900 Florø
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	+47 902 97 017
Fax:	
E-mail:	artur@efinor.no
Strona internetowa:	www.efinor.no
Krótki opis działalności gospodarczej:	Efinor Praca Hotel AS to norweska firma należąca do Efinor Gruppen. Efinor Jobb Hotel koncentruje się na oferowaniu różnego rodzaju zakwaterowania dla przemysłu lokalnego, osób prywatnych i turystów odwiedzających Sogn og Fjordane, region w zachodniej części Norwegii. Efinor Hotel jest typowy bed & breakfast hotel. Efinor PlusCamp Krokane położony jest tuż nad brzegiem morza. Firma rozwija się, w tym procesie pomagają pracownicy z dużym doświadczeniem i pasją.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Florø, Førde
--------------	--------------

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Wykształcenie zawodowe w kierunkach hotelarstwo i gastronomia,	
Doświadczenie zawodowe:	Co najmniej 2 lata doświadczenia jako pokojówka i 2 lata doświadczenia w bezpośredniej obsłudze klienta. Doświadczenie w serwowaniu śniadań lub innych posiłków będzie dodatkowym atutem.	
Znajomość języków:	Angielski	Dobry
	Norweski	Będzie dodatkowym atutem
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty:	Prawo jazdy kat. B	
Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none">• Umiejętność obsługi komputera (Microsoft Office, Windows)• Odpowiedzialność, umiejętność pracy w zespole, wesoły, asertywny,• Potrafi ciężko pracować, zaradność w sytuacjach stresowych• Kultura osobista, koncentrowanie się na jakości	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	240 000
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona Norweska

Rodzaj stawki wynagrodzenia:	roczna		
Dodatkowe świadczenia :	Zakwaterowanie i wyżywienie – zapewnia pracodawca na koszt pracownika - 110 NOK dzień		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Efinor Jobbhotell AS		
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę.		
Wymiar czasu pracy:	40 godzin tygodniowo.		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Wymiar czasu pracy:	Pełen etat.		
Czas trwania umowy:	Nieokreślony (po okresie próbnym możliwe stałe zatrudnienie)	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	Okres próbny - 6 miesiące
Data rozpoczęcia:	Kwiecień 2015 (do uzgodnienia z pracodawcą)		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV, list motywacyjny, referencje (będą dodatkowym atutem)
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Angielski lub norweski
Gdzie należy wysłać dokumenty:	p. Artur Szalaj, e-mail: artur@efinor.no oraz do wiadomości a_piowarska@wup.gdansk.pl w tytule maila proszę wpisać - „Hotel worker”
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Więcej informacji udziela p. Artur Szalaj, tel. +47 902 97 017

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	15.04.2015 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	30.09.2015 r.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.